

西安市创新人才研究院 西安兴中猎头人力资源有限责任公司文件

西人院发〔2020〕1号

关于李佩霖等同志职岗任命的通知

各有关单位：

根据《职岗晋升考核实施细则》（司办发〔2020〕1号），《关于专业技术（T序列）和经营管理（M序列）职岗级别首次认定的通知》（司办发〔2020〕2号），经党政联席会研究决定，现将企业经营层职岗任命通知如下：

李佩霖，男，1978年3月出生，硕士研究生，西安交通大学在读博士。现任西安市创新人才研究院院长、副书记，西安兴中猎头人力资源有限责任公司总经理。

职业资格：高级工程师，企业高级人力资源管理师，国际注册企业高级人力资源管理师，基金管理从业资格，人力资源管理从业资格。

荣誉奖项：陕西省人力资源行业领军人才，西安市首届“诚信西商”企业家楷模，西安人力资源服务行业领军人物，陕西省

优秀青年守信联合激励“红名单”人员，西安市创业导师，西安市社保基金监督员，西安市医保基金监督员，中国 MBA 商学院创新创业新星，丝路全球商学院校友创新创业之星，陕西新生代企业家新锐奖。

学术成果：在国家级期刊发表学术论文十余篇，发明专利两项，承担省市级科研课题两项，获得中国兵器子集团科技进步特等奖一次、一等奖一次，编著《哲思·猎头》、《企事业单位人才选拔工作指导手册》内部教材两部。

领域贡献：长期以来从事企业管理咨询、猎头、人才测评、企事业单位干部选拔、创业辅导等工作，累计服务企业和人才千余例，使多个企业和个人实现了经济增长目标和专业价值。在猎头领域提出了 sharepay 经营模式，使猎头行业在分工分配上更加快捷有效。参加公益培训、公益创业辅导、专家扶贫多次，公益帮扶企业达 30 余家。作为专家参与多次省人社厅、团省委、省科技厅、市人社局的创业明星评审、孵化基地评审、创业大赛评审等工作。

任命李佩霖同志为西安市创新人才研究院院长、副书记，西安兴中猎头人力资源有限责任公司总经理，岗位级别为 M14。负责研究院和兴中猎头的战略投资、企业规划、内部管理指导、重要商务活动等工作。

朱云，女，1981 年 12 月出生，中共党员，西北大学硕士研究生。现任西安市创新人才研究院副院长，西安兴中猎头人力资源有限责任公司副总经理，书记。

职业资格：人力资源管理师，企业培训师，基金管理从业资格。

荣誉奖项：西安市创业明星，西安人力资源服务行业领军人物，西安市创业导师，西安市社保基金监督员，中国 MBA 商学院创新创业新星、大学生人才测评导师。

学术成果：学术期刊发表论文数篇，作为主要参与者参与省市级以上科研项目两项，发明专利一项，参与编著公司内部刊物《哲思·猎头》。

领域贡献：长期以来从事企业管理咨询、猎头、人才测评、企事业单位干部选拔、创业辅导等工作。截止 2020 年 2 月，已经服务企业 300 余家，涉及新材料新能源、人工智能与大数据、IT 与互联网、军民融合、金融、地产、教育医疗、传媒教育等行业，参与国有和民营企业管理咨询、人力资源设计、流程再造三十余家。多次参加公益培训、公益创业辅导、专家扶贫活动，公益帮扶企业达 30 余家。作为专家组成员多次参加市人社局的孵化基地评审、创业大赛评审等工作。

任命朱云同志为西安市创新人才研究院副院长，西安兴中猎头人力资源有限责任公司副总经理，书记，岗位级别为：管理序

列 M12，技术序列 T7。负责兴中猎头战略规划、投资和一部管理指导、市场开发、相关商务活动等工作。

刘婷，女，1982 年 11 月出生，硕士研究生，西安交通大学在读博士。现任西安市创新人才研究院副院长、书记，西安兴中猎头人力资源有限责任公司项目经理。

职业资格：高校讲师，企业中级人力资源管理师，职业生涯规划师，高级人力资源法务师，会计从业资格，人力资源管理从业资格。

荣誉奖项：西安人力资源服务行业领军人物，西安人力资源服务行业优秀职业经理人，西部 HR 能力大赛“三等奖”，西安市社保基金监督员，西安市医保基金监督员。

学术成果：在国家级期刊发表学术论文十余篇，其中核心期刊发表论文 1 篇，主持并参与省市级科研课题四项，《人力资源战略与规划》优质课程负责人。

领域贡献：长期以来从事企业管理咨询、猎头、人才测评、企事业单位干部选拔、创业辅导、培训教学等工作，常年承担人力资源专业领域的培训教育工作，培养了一大批专业人才服务在各行各业的人力资源管理等相关工作岗位上。主持或参与企业管理咨询管理工作，人力资源战略规划设计、运营管理规划等 20 余项。承担公益讲座、公益职业生涯指导、公益培训达 20 余次。

任命刘婷同志为西安市创新人才研究院副院长、书记，西安兴中猎头人力资源有限责任公司项目总监，管理序列 M10，技术序列 T7。负责研究院的管理咨询工作、专业领域建设和兴中猎头二部的项目管理、市场开发、内部团队管理、商务性活动等工作。

